

*Hoàng Mai, ngày 07 tháng 03 năm 2023*

## **BÁO CÁO**

### **Của Ban chấp hành Công đoàn bệnh viện Quang Khôi trình Đại hội đại biểu Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028**

Nhiệm kỳ 2020-2023 diễn ra trong bối cảnh đất nước có nhiều sự kiện chính trị quan trọng, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XV và HĐND các cấp. Các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước hướng về đoàn viên và người lao động. Tổ chức Công đoàn, đặc biệt được Đảng quan tâm chỉ đạo sát sao thông qua Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”. Các cấp công đoàn đẩy mạnh các hoạt động hướng về cơ sở, tổ chức các phong trào thi đua hướng về đoàn viên, người lao động, bảo vệ quyền lợi ích chính đáng của người lao động làm cơ sở hoạt động; lấy đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động làm mục tiêu hoạt động.

Đại hội Nhiệm kỳ 2023-2028, Công đoàn bệnh viện có nhiệm vụ kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được và những hạn chế, yếu kém, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm qua việc thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2023; xác định, mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ của công đoàn trong nhiệm kỳ tới góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của đơn vị.

### **Phần thứ nhất**

## **TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN, LAO ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2020- 2023**

### **I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

#### **1. Khái quát tình hình**

##### **\* Thuận Lợi:**

Được sự quan tâm chỉ đạo của LĐLĐ thị xã, Chi bộ bệnh viện và sự phối hợp chặt chẽ giữa ban giám đốc và Công đoàn, qua đó phát huy có hiệu quả mọi phong trào trong đó phong trào giỏi về chuyên môn, đảm việc nhà, mang đến sự hài lòng của khách hàng là nòng cốt. Đội ngũ đoàn viên Công đoàn nhiệt tình, có ý thức trách nhiệm cao, đoàn kết nhất trí hoàn thành nhiệm vụ chính trị trong

đơn vị. Hoạt động của tổ chức Công đoàn ngày càng có nhiều đổi mới và thực sự là đòn bẩy thúc đẩy hoạt động chuyên môn trong bệnh viện.

**\* Khó khăn:**

Số lượng đoàn viên trẻ đông, độ tuổi sinh đẻ và nuôi con nhỏ nhiều, hoạt động chuyên môn đặc thù nên phần nào ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động của công đoàn.

Năm 2020, 2021 của nhiệm kỳ qua là hai năm đầy khó khăn đối với nền kinh tế Việt Nam. Dịch bệnh Covid-19 bùng phát và gây nguy hiểm tại nhiều tỉnh thành trên cả nước khiến cho nền kinh tế bị trì trệ và ảnh hưởng đến đời sống tinh thần của người lao động.

**2. Đánh giá tình hình CNV, lao động:**

**2.1. Số lượng, cơ cấu và chất lượng**

- Tổng số Cán bộ, công nhân viên, lao động: 217 người.  
- Tổng số đoàn viên công đoàn: 203 người; Tỷ lệ tập hợp đoàn viên đạt: 100% Trong đó: Nữ:127, Nam: 76.

- Trình độ chuyên môn của NLD: Sau đại học: 18 chiếm 8,2%; đ/c; Đại học: 71 đc chiếm 32,7%; Cao đẳng: 66 đ/c chiếm 30,5%%; Trung cấp + Khác: 62 đc chiếm 28,6%

- Trình độ chính trị: Trung cấp: 02.đ/c

- Đảng viên: 32đ/c

- Tổng số Tổ Công đoàn: 5

- Tổng số UV.BCH.CĐ: 05; Nữ: 02

- Tổng số UV.UBKT.CĐ: 03; Nữ: 02

- Tổng số UV.BNC.CĐ: 03; Nữ: 03

**2.2. Tình hình việc làm và đời sống của đoàn viên, NLD**

Việc làm của cán bộ công nhân viên - NLD cơ bản ổn định, giải quyết được hơn 200 NLD có công ăn việc làm ổn định. Đời sống CBCNV ngày một nâng lên. Công tác khám chữa bệnh ngày càng được nâng cao, cơ sở vật chất trang thiết bị y tế từng bước xây dựng và nâng cấp, đáp ứng được nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân trên địa bàn. Bệnh viện luôn thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN cho 100% CNV-LĐ, theo quy định, thực hiện chế độ nghỉ phép năm, nghỉ chế độ thai sản, chế độ lao động nữ nuôi con nhỏ, nguyệt san đầy đủ. Lương, phụ cấp được trả đầy đủ hàng tháng. Mức lương cao nhất 22.500.000đ/tháng. Mức thấp nhất là 5.000.000đ/tháng. Lương bình quân 7.500.000đ/tháng. Mức bình quân lương tuy có cao nhưng vẫn còn 1 số bộ phận vẫn còn hơi thấp, chưa tương xứng với nhu cầu sinh hoạt và tiêu dùng của một số CNNV.

### **2.3. Về tư tưởng, tâm trạng đoàn viên, NLĐ**

Tình hình tư tưởng của đoàn viên – NLĐ cơ bản ổn định, luôn an tâm công tác, tích cực thi đua lao động sáng tạo trong công tác khám chữa bệnh và sẵn sàng cống hiến hết sức mình cho công tác khám chữa bệnh, CSSK nhân dân trên địa bàn. Công việc ổn định, đời sống công nhân viên ngày một nâng lên, việc thực hiện các chế độ chính sách đối với đoàn viên, NLĐ ở bệnh viện luôn được quan tâm.

Với chủ đề “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2020-2023”. Công đoàn bệnh viện đã chủ động phối hợp với Ban Giám đốc đẩy mạnh hoạt động công tác khám chữa bệnh, nâng cao chất lượng điều trị, triển khai các dịch vụ kỹ thuật cao, đảm bảo môi trường xanh sạch đẹp và an toàn trong công tác khám chữa bệnh, đa dạng hóa trong công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân, tạo thu nhập ổn định, công ăn việc làm cho người lao động được duy trì. Đồng thời phối hợp triển khai thực hiện nâng cao chất lượng bữa ăn cho người lao động, hỗ trợ đối với bữa ăn ca cho người lao động, mức hỗ trợ từ 25.000/người/bữa ăn.

Phát động và tổ chức các phong trào thể dục thể thao, trong nhiệm kỳ đã tham mưu xây dựng sân bóng chuyên và tổ chức các giải thi đấu bóng chuyên da, bóng chuyền hơi nam nữ nhân dịp các ngày lễ lớn trong năm.

## **II. KẾT QUẢ 03 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2020-2023**

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2020-2023 đã đề ra, kiểm điểm, phân tích và đánh giá những kết quả đạt được trong việc thực hiện từng nhiệm vụ; Những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân; Rút ra bài học kinh nghiệm, cụ thể như sau:

### **1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên, người lao động.**

Ban chấp hành Công đoàn thường xuyên tổ chức cho các đoàn viên tham gia đóng góp vào hệ thống quy chế bệnh viện và quy chế công đoàn như: Quy chế thi đua khen thưởng và kỷ luật, quy chế xếp loại, quy chế nâng lương, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế chuyên môn... Chỉ đạo UBKT công đoàn định kỳ 3 tháng một lần kiểm tra, giám sát chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ bảo hiểm xã hội của CNV LĐ và có báo cáo về BCH công đoàn theo đúng quy định.

Hàng năm phối hợp với Ban Giám đốc tổ chức Hội nghị người lao động đảm bảo đúng nội dung, quy trình, tham gia giám sát đổi mới công tác tài chính, từ đó tạo nên bầu không khí làm việc dân chủ, kỷ cương trong bệnh viện được

giữ vững, các chế độ chính sách của người lao động được quan tâm giải quyết đầy đủ.

Công đoàn tham gia giám sát việc bố trí, phân công nhiệm vụ cho CB, NV đảm bảo đúng trình độ năng lực chuyên môn của người lao động. Tham gia xét nâng lương định kì, nâng lương trước thời hạn cho CBCNV. Nhiệm kì qua bệnh viện đã xét nâng lương định kì: 32 lượt người; nâng lương trước thời hạn: 6 Đc. Đảm bảo các chế độ cho CBCNV như chế độ thai sản, chế độ ốm đau, bệnh tật...

Ban chấp hành vận động CBCNV - NLD tham gia các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái thông qua các chương trình: “Mái ấm công đoàn”, quỹ “Vì người nghèo”, Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”; “Mẹ đỡ đầu”, quỹ phòng chống thiên tai, đều vượt chỉ tiêu đề ra. Hàng năm, đoàn viên, người lao động tham gia tích cực phong trào hiến máu nhân đạo, nhiệm kì qua có hơn 50 lượt người tham gia hiến máu tình nguyện, thành lập câu lạc bộ “Ngân hàng máu sống” sẵn sàng hiến máu khi có những bệnh nhân cần tiếp máu khẩn cấp tại bệnh viện.

Phối hợp với Ban Giám đốc triển khai thực hiện chương trình chuyên đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lí khám chữa bệnh, trở thành bệnh viện thứ 9 trên cả nước thực hiện hồ sơ bệnh án điện tử không giấy tờ. Tham gia nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm. Đã có 15 đề tài đạt đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở, 1 đề tài đạt giải khuyến khích giải thưởng khoa học công nghệ cấp tỉnh.

## **2. Chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động.**

Tích cực tham mưu với Ban Giám đốc quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần cho CBCNV nhân ngày thầy thuốc VN, các ngày lễ lớn; Tết nguyên đán. Làm tốt công tác động viên, thăm hỏi hiếu, hi kịp thời theo quy chế chi tiêu nội bộ. Trong nhiệm kì, công đoàn đã tổ chức thăm hỏi 274 lượt với tổng số tiền là 96.700.000 đồng; tổ chức các hoạt động nhân ngày Quốc tế phụ nữ 08/3, 01/06; 20/10, tết Trung thu...

Tham mưu ban lãnh đạo ký kết thỏa thuận phúc lợi đoàn viên trên địa bàn thị xã Hoàng Mai và các DN trên địa bàn tỉnh Nghệ An. Trong năm 2022 đã triển khai và thực hiện cho 17 công ty, Doanh nghiệp trên địa bàn với tổng số lượt người được miễn giảm gần 5 nghìn lượt, với tổng số tiền được miễn giảm cho công ty, DN, NLD trên địa bàn hơn 131 triệu đồng. Cán bộ công nhân viên và Tú thân phụ mẫu, anh chị em ruột khi đến khám, nằm viện được miễn giảm các chi phí dịch vụ ngoài bảo hiểm y tế chi trả.

Luôn chú trọng tổ chức các hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao để động viên tinh thần cho đoàn viên. Cùng chuyên môn tổ chức buổi

tọa đàm, tri ân, giao lưu văn nghệ giữa các tổ công đoàn nhân ngày thầy thuốc Việt Nam 27/02, Gửi quà mừng thọ cho bố mẹ các đoàn viên khi đến tuổi mừng thọ nhân dịp đầu xuân, mỗi suất quà: 500.000 đồng. Tổ chức đón Giao thừa tại bệnh viện, gặp mặt đầu xuân chúc tết các gia đình đoàn viên; Tổ chức phát quà cho con CBCNV nhân dịp 1/6 và rằm trung thu, các cháu đỗ Đại học, đạt thành tích học sinh giỏi Tỉnh, huyện, thị từ: 200.000 – 2.000.000 đồng/cháu. Trong nhiệm kỳ qua có 5 cháu là con đoàn viên đậu vào các Trường Đại học, 3 cháu đại HS giỏi tỉnh và nhiều cháu đạt học sinh giỏi huyện thị xã.

### **3. Công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân, viên lao động.**

Công đoàn xác định, công tác tuyên truyền giáo dục tư tưởng cho đoàn viên là nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt quá trình hoạt động của công đoàn. Do đó việc triển khai Nghị quyết 02/NQ-TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, của Nhà nước và Công đoàn các cấp đều được tổ chức học tập, quán triệt tới tận CNV, NLD.

Từ nhận thức về yêu cầu ngày càng cao của công tác khám chữa bệnh, CSSK nhân dân trong tình hình mới, CĐ đã phát động phong trào tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đoàn viên. Hàng năm Công đoàn phối hợp với đoàn thanh niên lập danh sách những đoàn viên ưu tú có đủ năng lực tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao lý luận chính trị và nâng cao trình độ chuyên môn, tạo điều kiện cho tham gia các khóa học phù hợp. Cụ thể: Tham gia lớp nhận thức về Đảng có 12 đồng chí; Các khóa học chuyên môn: 01 Bác sĩ CKII Nội + 02 Bác sĩ CKI YHCT; 01 Thạc sĩ YHCT + 02 Dược sĩ CKI + 16 lượt bác sĩ, điều dưỡng, KTV hoàn thành 13 khóa đào tạo 3-6 tháng; + 8 lượt bác sĩ, điều dưỡng, KTV đang tham gia 6 khóa đào tạo 3-6 tháng; 20 lượt đào tạo các khóa ngắn hạn dưới 3 tháng; 01 Lớp kỹ năng ứng xử, giao tiếp; 01 lớp Kỹ năng quản lý, lãnh đạo.

Thực hiện “*Tháng công nhân*” hàng năm công đoàn đã tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về mục đích, ý nghĩa, các hoạt động về “Tháng Công nhân”; về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam; về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế lao động 1/5. Đẩy mạnh các hoạt động, Thi đua cao điểm triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch hàng năm; phát huy vai trò đại diện, bảo vệ chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới; phối hợp tổ chức phong trào thi đua yêu nước và tham gia

thực hiện các nhiệm vụ của thị xã, của ngành, của đơn vị. Tháng Công nhân hàng năm được Công đoàn chỉ đạo tập trung vào một số nội dung trọng tâm như: Chăm lo phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; Hỗ trợ kinh phí cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; Tư vấn chăm sóc sức khỏe, xét nghiệm tầm soát bệnh tật cho đoàn viên; Tuyên truyền vận động nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên.

Phối hợp với Ban Giám đốc tổ chức các hoạt động tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn, ngày thành lập bệnh viện bằng nhiều hình thức: Treo băng rôn, khẩu hiệu, biểu ngữ; Tuyên truyền qua các trang mạng facebook, zalo, trang bệnh viện, bảng tin; tổ chức các chương trình văn nghệ, thể dục thể thao; các buổi tọa đàm, hội thảo.... Qua các hoạt động đó đã góp phần tô đẹp thêm phẩm chất cao đẹp của người thầy thuốc, đó là những việc làm không thể thiếu được nhằm tạo điều kiện để cán bộ, nhân viên đoàn kết phấn khởi chăm lo nâng cao chất lượng khám và điều trị, thu hút khách hàng đến với bệnh viện.

#### **4. Công tác thi đua khen thưởng và kết quả các phong trào thi đua.**

Để thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, ngay từ đầu năm, BCH Công đoàn đã tổ chức phát động phong trào thi đua với các nội dung thiết thực, phù hợp với điều kiện bệnh viện. Các phong trào thi đua yêu nước đã được đoàn viên hưởng ứng tích cực như: *“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”*, *“Thi đua học tập nâng cao trình độ”*, *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”* phong trào nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm, cải tiến kỹ thuật trong khám chữa bệnh và các lĩnh vực khác của công ty v.v.v. Qua đó, Công đoàn đã vận động đoàn viên tham gia thi điều dưỡng, KTV, NHS hàng năm, tham gia nghiên cứu đề tài khoa học, sáng kiến kinh nghiệm. Kết quả trong nhiệm kỳ đã có 14 đề tài được SYT công nhận, một đề tài đạt giải khuyến khích do sở khoa học và công nghệ tỉnh NA tổ chức, có 6 Đc Điều dưỡng, KTV, NHS đạt suất sắc trong các cuộc thi do BV tổ chức. Công đoàn cũng đã chỉ đạo tiếp tục thực hiện phong trào *“Xây dựng bệnh viện xanh sạch, đẹp và an toàn, giảm thiểu chất thải nhựa”* *“phong trào 5S”*.

Kết quả thực hiện Chương trình *“01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”*: Có 15 sáng kiến tham gia dự đã được cập nhật lên hệ thống Chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Kết quả tham gia các cuộc thi do LĐLĐ thị xã tổ chức: Tham gia giải bóng chuyền da Nam, Nữ do LĐLĐ tổ chức: Đạt 1 giải nhất bóng chuyền nam năm 2022.

Thi đua, khen thưởng là biện pháp tổ chức thực tiễn, một phương pháp tuyên truyền, giáo dục tính tích cực để động viên ý chí sáng tạo, ý chí quyết tâm,

năng lực hoạt động thực tiễn của cán bộ, CNV- NLĐ thực hiện thắng lợi nhiệm vụ mà cấp trên giao. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: "Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua, những người thi đua là những người yêu nước nhất"

Trong nhiệm kỳ qua Công đoàn bệnh viện luôn đạt CĐCS vững mạnh xuất sắc và được LĐLĐ thị xã, Tỉnh, Tổng LĐLĐ tặng Bằng khen, Giấy khen, có 06 lượt cá nhân được LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ huyện tặng Bằng khen, Giấy khen. Công đoàn đã duy trì nghiêm túc, phát huy được vai trò của công tác thi đua, khen thưởng và biểu dương kịp thời những tập thể và các cá nhân có thành tích cao trong việc thực hiện phong trào "*Thi đua yêu nước*"; phong trào "*Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh*", Phong trào "*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*" và một số phong trào khác trong bệnh viện, từ đó góp phần vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị chung của toàn bệnh viện.

#### **5. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn.**

Công đoàn đã tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết của Công đoàn cấp trên đến CB, đoàn viên, lao động. Xây dựng kế hoạch công đoàn hàng tháng kịp thời để đoàn viên thực hiện. Duy trì đều đặn chế độ sinh hoạt BCH và tổ công đoàn mỗi tháng 1 lần. Chỉ đạo UBKT công đoàn, Ban nữ công hoạt động đúng nhiệm vụ chức năng của mình. Thực hiện tốt việc phối hợp giữa chuyên môn và công đoàn. Công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh đã được quan tâm đúng mức và được ưu tiên hàng đầu.

Ngay sau kỳ Đại hội và được Hội nghị bổ sung hàng năm, Công đoàn đã phân công nhiệm vụ cho từng uỷ viên BCH và được thông qua trước cuộc họp BCH có sự điều chỉnh bổ sung hàng năm khi có biến động. Hàng năm vào Hội nghị NLĐ, chủ tịch Công đoàn cùng với Ban giám đốc công ty, BGD bệnh viện ký kết thực hiện quy chế phối hợp trước Hội nghị. Chế độ làm việc của BCH được duy trì đảm bảo và đã phát huy được vai trò của từng uỷ viên. Qua các đợt tập huấn nghiệp vụ do LĐLĐ thị xã tổ chức, các uỷ viên BCH tham gia đầy đủ và kịp thời nắm bắt các văn bản của cấp trên về tuyên truyền và phổ biến có hiệu quả tại đơn vị. Công đoàn đã tập trung vào công tác đào tạo, bồi dưỡng, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ CĐCS theo đúng tiêu chuẩn chung của BCH, đảm bảo độ tuổi và tính thừa kế.

#### **6. Công tác Nữ Công:**

Ban nữ công đã phối hợp làm tốt công tác tuyên truyền chính sách lao động nữ, chính sách dân số KHHGD, quán triệt các Nghị quyết của Đảng, Pháp luật của nhà nước đến tận nữ CNV, lao động. Tổ chức tốt các hoạt động kỉ niệm

nhân ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ NV 20/10; ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và những ngày này đã thực sự trở thành ngày hội của chị em phụ nữ trong bệnh viện với các hoạt động: tổ chức tọa đàm, kỉ niệm, văn nghệ, bóng chuyền, nữ công gia chánh, các trò chơi dân gian, khám sức khỏe, dâng hương, dâng hoa tại các di tích lịch sử... Trong các ngày lễ đó Ban nữ công kết hợp lồng ghép các chuyên đề trao đổi kinh nghiệm các gương tiêu biểu về nuôi con khỏe, dạy con ngoan, từ đó giúp cho đội ngũ đoàn viên nữ nhận thức sâu sắc hơn về nhiều mặt trong nghề nghiệp cũng như trong cuộc sống đời thường. Đây chính là môi trường rèn luyện rất bổ ích cho đội ngũ trưởng thành về mọi mặt. Chỉ đạo thực hiện tốt phong trào thi đua “*Giỏi việc bệnh viện, Đảm việc nhà*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, “*Nuôi con khỏe, dạy con ngoan*” trong nữ CNV, lao động.

### **7. Công tác kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành và Ủy ban kiểm tra công đoàn.**

Tổ chức triển khai, giám sát việc thực hiện Điều lệ Công đoàn, các Nghị quyết Công đoàn, kết quả 100% đoàn viên chấp hành, thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Ủy ban kiểm tra đã thường xuyên kiểm tra giám sát việc chấp hành Điều lệ công đoàn, quản lí và sử dụng tài sản tài chính công đoàn một cách kịp thời và có hiệu quả. Phát huy hết vai trò trong lĩnh vực quản lí, động viên đoàn viên thực hiện tốt quy chế của đơn vị. Chỉ đạo UBKT công đoàn hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ quyền hạn của mình và đã đem lại niềm tin cho người lao động trong vấn đề giải quyết một số vướng mắc của đoàn viên lao động. Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát nên trong nhiệm kỳ qua không có đơn thư khiếu nại, tố cáo. Ngay từ đầu năm, Công đoàn đã tham mưu cấp ủy chỉ đạo và ban hành đồng bộ các văn bản để triển khai thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát. Trong đó, chú trọng việc kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tập thể và cá nhân, coi đây là chỉ tiêu quyết định trong việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, xét khen thưởng hàng năm.

### **8. Thực hiện công tác thu-chi, quản lý tài chính Công đoàn.**

Công tác tài chính công đoàn luôn được quan tâm, tập trung chỉ đạo thực hiện đảm bảo, thu, chi, quản lý đúng quy định, có hiệu quả. Dưới sự chỉ đạo của LĐLĐ thị xã, Công đoàn bệnh viện đã tham gia xây dựng đổi mới công tác quản lý tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ. Việc quản lý và sử dụng các loại quỹ đảm bảo theo đúng quy chế, đúng đối tượng. Hàng năm, đều được thanh, quyết toán đầy đủ và kịp thời. Cụ thể: Kinh phí công đoàn: 202.009.528 đồng; Thu đoàn phí công đoàn: 191.330.000<sup>d</sup>/nhiệm kỳ; Bệnh viện hỗ trợ: 41.000.000<sup>d</sup>; Liên



đoàn lao động cấp trên hỗ trợ NLD ảnh hưởng Covid-19: 49.100.000 đồng; Chi : 444.623.346<sup>d</sup>/nhiệm kỳ 3 năm.

### **9. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện.**

Hàng năm BCH Công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động, tổ chức học tập, quán triệt việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị. Xây dựng quy chế phối hợp giữa Công đoàn và Khối chuyên môn. Có đầy đủ hồ sơ Công đoàn theo đúng quy định. Cùng với BGĐ triển khai và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, Điều lệ Công đoàn; thực hiện tốt quy chế chi tiêu nội bộ, xây dựng tập thể đoàn kết, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng, xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua “*Giỏi việc cơ quan, đảm việc nhà*”; “*Phong trào xây dựng bệnh viện xanh sạch đẹp và an toàn*”...

### **10. Công tác chuyên môn khám chữa bệnh.**

Số lượng khám bệnh và điều trị nội trú năm sau tăng hơn so với cùng kỳ, bệnh viện luôn nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, mang đến sự hài lòng cho khách hàng, bệnh nhân khi đến điều trị tại bệnh viện.

Khám cấp cứu chiếm tỷ lệ khám bệnh tương đối cao, đa dạng các mặt bệnh, hệ thống báo động đỏ triển khai có hiệu quả, kịp thời cấp cứu những trường hợp khẩn cấp, đã cứu sống được những bệnh nhân nặng khi đến viện cấp cứu.

Một số dịch vụ kỹ thuật được triển khai thêm trong năm 2022 như dịch vụ mổ u xơ tử cung bằng phương pháp nội soi xay nhỏ bệnh phẩm, phẫu thuật sỏi thận bằng phương pháp đường hầm nhỏ qua da, mổ u tuyến giáp bằng phương pháp không xâm lấn, thu hút chuyên gia tuyến TW về trực tiếp khám chữa bệnh tại bệnh viện...

## **III. NHỮNG HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN.**

### **1. Hạn chế:**

- Số đoàn viên công đoàn nữ, trẻ nằm trong độ tuổi sinh đẻ chiếm tỷ lệ cao nên các hoạt động phong trào của công đoàn có phần hạn chế.

- Một số đoàn viên chưa thực sự tích cực và chưa thực sự có trách nhiệm trong các hoạt động của công đoàn, chưa có đóng góp xây dựng cho tổ chức (như tham gia phong trào TĐTT và văn hóa văn nghệ hàng năm).

- Hoạt động của ban nữ công chưa được thường xuyên, chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm của mình. Trưởng ban nữ công tham gia khóa nâng cao trình độ chuyên môn kéo dài.

- Công tác kiểm tra của công đoàn bệnh viện còn ít, chưa thương xuyên, chất lượng các đợt kiểm tra giám sát chưa cao.

- Ban chấp hành hoạt động chủ yếu hoạt động kiêm nhiệm, chưa đều tay, chưa đáp ứng được sự tín nhiệm, tin tưởng của cán bộ công nhân viên lao động.

## **2. Nguyên nhân:**

- Ý thức tự học tự bồi dưỡng của một số đoàn viên còn hạn chế, tham gia các phong trào trong bệnh viện vẫn còn né tránh.

- Hoạt động của Ủy ban kiểm tra còn đang cầm chừng, chưa đều tay, chưa tự tin và chưa năng động, linh hoạt.

- Ban chấp hành Công đoàn chủ yếu hoạt động chuyên môn nên chưa dành nhiều thời gian nghiên cứu văn bản để hướng dẫn đoàn viên thực hiện tốt vai trò chức năng của đoàn viên, vào trò chức năng nhiệm vụ của mình trong tổ chức công đoàn.

## **III. BÀI HỌC KINH NGHIỆM.**

### **1. Đánh giá chung.**

Từ các hoạt động, nhiệm vụ trọng tâm, chương trình kế hoạch đã đề ra, BCH Công đoàn bệnh viện nhận thấy rằng: Trong nhiệm kỳ 2020-2023 dưới sự chỉ đạo của LĐLĐ thị xã Hoàng Mai, Chi bộ bệnh viện, BGĐ công ty, BGĐ BV, Công đoàn đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn triển khai, thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ trọng tâm, từng bước đổi mới, tổ chức có hiệu quả các hoạt động, các phong trào thi đua, các cuộc vận động. Thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích, hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống đoàn viên, NLĐ, các chế độ chính sách đối với đoàn viên, NLĐ được thực hiện đầy đủ, kịp thời. Các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động tiếp tục triển khai có hiệu quả. Cán bộ, công nhân viên, người lao động tin tưởng, yên tâm công tác, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ. Kết quả 3 năm qua Công đoàn bệnh viện đã được LĐLĐ TX, LĐLĐ Tỉnh, Tổng LĐLĐ tặng Bằng khen, Giấy khen.

### **2. Bài học kinh nghiệm:**

- Chủ động tham mưu cho Chi uỷ chi bộ về các hoạt động của Công đoàn, bám sát sự lãnh đạo chỉ đạo của chi uỷ và của LĐLĐ thị xã để thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu mà Nghị quyết Đại hội đề ra.

- Phối hợp với BGĐ công ty, Ban Giám đốc bệnh viện trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và phát động và tổ chức triển khai các phong trào thi đua; xây dựng nội dung, kế hoạch sát với thực tế của đơn vị.

- Làm tốt công tác vận động, tuyên truyền giáo dục tư tưởng chính trị cho đoàn viên, người lao động.

- Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, quan tâm bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn và phẩm chất đạo đức nghề Y cho đoàn viên, phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên với phong trào chung của công đoàn.

- Luôn động viên, thăm hỏi, khuyến khích, trao đổi nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên và tháo gỡ khó khăn vướng mắc kịp thời.

- Hàng quý, hàng tháng phải có đánh giá rút kinh nghiệm và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong bệnh viện.

## **Phần thứ hai**

### **MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NHIỆM KỲ 2023- 2028**

#### **I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN TRONG THỜI GIAN TỚI**

##### **1. Thuận lợi:**

Được sự quan tâm chỉ đạo của LĐLĐ thị xã Hoàng Mai, Chi bộ; sự ủng hộ của BGD, các tổ chức đoàn thể và các khoa phòng bệnh viện. Sự phối hợp giữa chuyên môn và Công đoàn ngày càng chặt chẽ và được phát huy có hiệu quả; phong trào thi đua, các hoạt động của bệnh viện ngày càng phát triển cùng với những kinh nghiệm được rút ra từ thực tiễn hoạt động của nhiệm kỳ trước là bài học quý cho chặng đường phát triển với tổ chức Công đoàn trong những năm tiếp theo. Đội ngũ đoàn viên Công đoàn nhiệt tình, có ý thức trách nhiệm cao, đoàn kết nhất trí hoàn thành nhiệm vụ.

##### **2. Khó khăn:**

Cán bộ công đoàn còn hoạt động kiêm nhiệm, thời gian dành cho hoạt động Công đoàn còn hạn chế. Một số ít đoàn viên chưa tích cực trong việc tham gia các phong trào chung được tổ chức trong và ngoài bệnh viện.

#### **II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU.**

##### **1. Mục tiêu:**

Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2020-2025; căn cứ tình hình thực tế của đơn vị hiện nay, Công đoàn xác định mục tiêu hoạt động trong nhiệm kỳ tới là: Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, chú trọng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng hợp pháp đối với người lao động; phát huy vai trò đoàn viên tham gia xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, tổ chức các phong trào thi đua sôi nổi, thiết thực, có hiệu quả góp phần thực hiện thắng

lợi các mục tiêu khám chữa bệnh, nâng cao chất lượng hiệu quả điều trị mang đến sự hài lòng của khách hàng và người bệnh mà Nghị quyết Đại hội chi bộ đề ra.

## **2. Về một số chỉ tiêu:**

### *a. Nhóm chỉ tiêu riêng của tổ chức công đoàn:*

- 100% CNVCLĐ đủ điều kiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam được kết nạp vào tổ chức Công đoàn;

- 100% cán bộ, đoàn viên được tiếp thu các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, nghị quyết đại hội Đảng, nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp;

- 100% uỷ viên Ban Chấp hành công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ Công tác công đoàn;

- 100% đoàn viên được học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ và được thăm hỏi giúp đỡ khi ốm đau hoặc gặp khó khăn. Được đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của mỗi cá nhân đoàn viên.

- Xây dựng công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 3 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trong nhiệm kỳ được Tổng LĐLĐ tặng Bằng khen, Cờ thi đua của LĐLĐ tỉnh Nghệ An và Cờ thi đua của Tổng LĐLĐ Việt Nam;

- 100% đoàn viên hoàn thành nhiệm vụ, 20% hoàn thành xuất sắc;

- 100% đoàn viên công đoàn cam kết thực hiện tốt nội quy, quy chế đơn vị, không vi phạm pháp luật, các tệ nạn XH;

- 100% cán bộ đoàn viên được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT. CĐCS tham gia đầy đủ các hội thi do Liên đoàn Lao động thị xã tổ chức. Tại đơn vị mỗi năm tổ chức ít nhất 1- 2 lần giao lưu VHVN- TDTT chào mừng các ngày lễ lớn trong năm;

- Hàng năm, phối hợp với Ban Giám đốc tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định;

- 95% trở lên đoàn viên nữ đạt danh hiệu “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”;

- Vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, xây dựng bệnh viện, công ty phát triển, trong nhiệm kỳ phấn đấu giới thiệu 8-10 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng và kết nạp được ít nhất là 5 đồng chí;

- Chỉ đạo UBKT hoạt động có hiệu quả, mỗi năm kiểm tra đồng cấp 1 lần;

- Thu tài chính Công đoàn theo quy định của Nghị định số 191/NĐ-CP đạt 100%; 100% đoàn viên đóng đoàn phí đầy đủ và hưởng ứng các cuộc vận động từ thiện do Công đoàn các cấp phát động.

### *b. Nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia thực hiện:*

- Tham gia với BGD xây dựng, ban hành, triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Hàng năm, 100% đoàn viên công đoàn hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, trong đó trên 70% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, 10% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:

- Tỷ lệ CNVLD đạt danh hiệu lao động tiên tiến hàng năm: 100%

- Sáng kiến kinh nghiệm, NCKH cấp cơ sở: 40-50 bản/nhiệm kỳ. SKKN, NCKH cấp Tỉnh: 2 bản/nhiệm kỳ.

- 100% đoàn viên đóng đoàn phí đầy đủ và tham gia các hoạt động nhân đạo, các loại quỹ ủng hộ, từ thiện do đơn vị và công đoàn phát động.

- 100% gia đình đoàn viên Công đoàn đạt danh hiệu gia đình văn hóa, trong đó có 10-15% gia đình văn hóa tiêu biểu; xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa gắn với “*Xây dựng bệnh viện xanh - sạch - đẹp - An toàn*”.

- 100% đoàn viên Công đoàn đăng kí thực hiện tốt cuộc vận động “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh*” gắn cuộc vận động “*Mỗi cán bộ công nhân viên là một tấm gương đạo đức tự học, tự sáng tạo*”, “*nói không với vi phạm đạo đức ngành y*”.

- Xây dựng và triển khai các loại quỹ và chăm lo cho đời sống của cán bộ đoàn viên như quỹ tham quan, quỹ khuyến học, quỹ thăm hỏi.

+ Mỗi năm 1 lần tổ chức trao quà khuyến học cho con CBCNV-NLĐ có thành tích trong học tập vào dịp Tết Trung thu;

- Thực hiện hiệu quả chức năng giám sát của UBKT CĐ, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLD;

+ Tăng cường tổ chức giao lưu với đơn vị bạn để học tập kinh nghiệm (từ 3-4 đợt);

+ Tổ chức tham quan thực tế đến các bệnh viện mà đơn vị đã ký kết hợp tác từ 1 đến 2 lượt/nhiệm kỳ.

**Khâu đột phá:** Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, trọng tâm là chuyển đổi số, xây dựng và duy trì bệnh viện bệnh án điện tử không giấy tờ.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2023 – 2028.**

**1. Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động.**

- Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, NLD là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu;

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLD, nhằm duy trì hài hòa, ổn định quyền lợi theo quy định của pháp luật.

- Chủ động tham gia xây dựng kế hoạch hoạt động của công đoàn, các chế độ, quyền lợi liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp với ban giám đốc tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Hướng dẫn, tư vấn cho đoàn viên và người lao động giao kết và thực hiện hợp đồng lao động. Đại diện tập thể người lao động tổ chức đối thoại, thương lượng để giải quyết những khó khăn, vướng mắc của đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức các hoạt động góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động thông qua: Chương trình phúc lợi đoàn viên, chương trình Tết sum vầy; Mái ấm công đoàn; chương trình “Mẹ đỡ đầu” các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong đoàn viên và NLD.

## **2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động; đổi mới các phong trào thi đua yêu nước.**

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền trong đoàn viên và người lao động.

- Nắm chắc, xử lý và tham mưu xử lý đúng đắn, kịp thời các vấn đề tư tưởng của đoàn viên.

- Sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội theo hướng thiết thực.

- Phát động, tổ chức, kết quả thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần phát triển bệnh viện, công ty. Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của bệnh viện theo hướng thiết thực, hiệu quả. Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua để điều chỉnh, hoàn thiện, tập trung phát triển có trọng điểm;

- Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với ban giám đốc, các khoa phòng ban trong phong trào thi đua. Tiếp tục phát động phong trào thi đua: “*Giỏi việc cơ quan, Đảm việc nhà*”, “*Bệnh viên Xanh - Sạch - Đẹp, Đảm bảo An toàn vệ sinh lao động*”... gắn với các cuộc vận động: “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*”, “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, “*Mỗi cán bộ công nhân viên là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”. Triển khai, thực hiện tốt cuộc vận động mang tính nhân đạo và từ thiện.

## **3. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh**

- Thực hiện phát triển đoàn viên trong nhiệm kỳ.

- Chú trọng đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở, bảo đảm thực chất về chất lượng của CĐCS.

- Quan tâm cử cán bộ công đoàn đi bồi dưỡng, tập huấn.

- Thực hiện công tác đánh giá xếp loại chất lượng của CĐCS.

#### **4. Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh**

- Chú trọng nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị cho công nhân viên, người lao động.

- Tập trung tuyên truyền, giáo dục, giúp công nhân viên, người lao động nhận thức sâu sắc hơn nữa về giai cấp, về Đảng, về tổ chức công đoàn, về sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân. Giáo dục, phát huy lòng yêu nước, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, ý thức chính trị của công nhân.

- Cần thống nhất nhận thức rằng, ngày nay, thước đo lòng yêu nước, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc của công nhân, người lao động chính là không ngừng nâng cao trình độ mọi mặt, ý thức, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, kỹ năng nghề nghiệp, lao động cần cù, sáng tạo, để thích ứng với điều kiện lao động trong bối cảnh của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, quyết tâm chiến thắng đói nghèo, lạc hậu, không ngừng phấn đấu vì việc làm bền vững và cuộc sống tốt đẹp hơn của chính mỗi công nhân, vì sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp, sự phồn vinh của đất nước.

- Tiếp tục phát huy hiệu quả, xây dựng, hoàn thiện các mô hình trong các hoạt động “Tháng công nhân”.

- Triển khai đồng bộ chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết 02/NQ-TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

#### **5. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, thích ứng trong tình hình mới.**

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới, theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm.

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian; tập trung tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của đoàn viên và người lao động.

- Phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên và người lao động tham gia hoạt động công đoàn.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các chương trình, kế hoạch của LĐLĐ thị xã và cấp trên. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, triển khai có hiệu quả công tác chuyển đổi số công đoàn và bệnh viện.

Hoạt động của tổ chức công đoàn trong bệnh viện có vai trò vị trí vô cùng quan trọng. Đặc biệt, công đoàn là yếu tố có ý nghĩa quyết định trong việc giữ gìn khối đoàn kết nội bộ, việc xây dựng các phong trào thi đua. Để xứng đáng với vai trò của mình BCH Công đoàn còn phải cố gắng nhiều hơn nữa. Chúng ta tin tưởng rằng dưới sự lãnh đạo của Chi bộ, sự chỉ đạo trực tiếp của LĐLĐ thị xã và sự phối hợp với ban giám đốc, các khoa phòng ban, với phương châm **“Đổi mới, Dân chủ, Đoàn kết, Khát vọng, Phát triển”**, phát huy nội lực của đoàn viên công đoàn. Công đoàn sẽ tiếp tục củng cố khối đoàn kết nội bộ, phát huy những thành tích đã đạt được đồng thời khắc phục những hạn chế tồn tại, động viên đoàn viên hăng hái thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ đã đề ra, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng bệnh viện phát triển bền vững./.

**BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN  
NHIỆM KỲ 2020- 2023**