

Hoàng Mai, ngày tháng 10 năm 2025

(Dự thảo)

**BÁO CÁO**  
**CỦA BCH CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2028**  
**TRÌNH ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2025-2030**

**Phần thứ nhất**  
**TÌNH HÌNH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ KẾT**  
**QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2028**

**I. TÌNH HÌNH CNV, LAO ĐỘNG**

**1. Khái quát tình hình**

Trong nhiệm kỳ 2023 – 2025, đất nước ta tiếp tục đẩy mạnh công cuộc đổi mới, phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng. Công nghiệp hóa, hiện đại hóa gắn với chuyển đổi số, phát triển kinh tế tri thức, khoa học – công nghệ và đổi mới sáng tạo được đặc biệt chú trọng. Ngành Y tế triển khai nhiều chủ trương, chính sách lớn: đổi mới cơ chế tài chính, nâng cao chất lượng dịch vụ, xây dựng bệnh viện thông minh, lấy sự hài lòng của người bệnh làm trung tâm.

Ở cấp địa phương, sau khi thực hiện chủ trương **bỏ đơn vị hành chính cấp huyện**, bộ máy quản lý nhà nước, tổ chức chính trị – xã hội tại cơ sở có sự điều chỉnh nhất định, tác động đến việc phân cấp, phân quyền và điều hành hoạt động của các tổ chức, trong đó có công đoàn. Bước chuyển đổi này vừa tạo thuận lợi trong việc tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý; đồng thời cũng đặt ra không ít khó khăn, đòi hỏi tổ chức công đoàn phải kịp thời thích ứng, đổi mới phương thức hoạt động.

Đối với **Bệnh viện Đa khoa Quang Khởi**, đây là giai đoạn có bước phát triển mạnh mẽ:

Năm 2023, theo Quyết định số 1488-QĐ/ThU của Ban Thường vụ Thị ủy, Chi bộ Bệnh viện được nâng cấp thành **Đảng bộ cơ sở trực thuộc Thị ủy Hoàng Mai**, đánh dấu bước trưởng thành quan trọng về tổ chức Đảng và hệ thống chính trị tại đơn vị.

Đến giữa năm 2025, bệnh viện đã có **16 khoa, phòng, ban, trung tâm**, với **326 cán bộ, nhân viên (73 bác sĩ)** và **140 giường bệnh thực kê**. Quy mô tổ chức, nhân lực, trang thiết bị ngày càng được củng cố, từng bước khẳng định vị thế là cơ sở y tế trọng điểm của khu vực.

### **\* Về thuận lợi:**

Được sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Thị ủy, LĐLĐ thị xã, Ban LĐ công ty và sự phối hợp của Ban Giám đốc.

Đội ngũ CNV LĐ trẻ, nhiệt tình, có trình độ chuyên môn cao, tiếp cận nhanh với kỹ thuật mới và công nghệ số.

Các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chuyên môn KCB và CSSKND ngày càng được quan tâm, lan tỏa.

### **\* Khó khăn, thách thức:**

Bệnh viện tư nhân, tự chủ về tài chính, cạnh tranh dịch vụ y tế ngày càng cao, NLĐ chịu nhiều áp lực về năng suất, chất lượng.

Thu nhập, đời sống NLĐ chưa thực sự đồng đều, trong khi cường độ và tính chất lao động đặc thù ngành y rất vất vả.

Nguồn kinh phí công đoàn còn hạn chế, trong khi yêu cầu chăm lo, phúc lợi cho đoàn viên ngày càng cao.

Một bộ phận đoàn viên còn ít quan tâm, tham gia hoạt động công đoàn chưa đồng đều.

Nhìn chung, bối cảnh tình hình trong nhiệm kỳ qua vừa tạo **cơ hội phát triển mới**, vừa đặt ra **những yêu cầu, thách thức cao hơn** đối với BCH Công đoàn BVĐK Quang Khởi, đòi hỏi tổ chức công đoàn phải chủ động đổi mới, sáng tạo, nâng cao năng lực đại diện, chăm lo và đồng hành cùng chuyên môn trong nhiệm kỳ tới.

## **2. Đánh giá tình hình CNV, lao động:**

### **2.1. Số lượng, cơ cấu và chất lượng**

Tổng số CNVLĐ đến tháng 9/2025: 326 người, trong đó có 73 bác sĩ, 121 điều dưỡng – kỹ thuật viên, 75 hộ lý – nhân viên phục vụ, còn lại là cán bộ quản lý và khối hành chính. Cơ cấu giới tính, độ tuổi: nữ chiếm ~68%, nam ~32%; lực lượng lao động trẻ (dưới 40 tuổi) chiếm hơn 68%, là lợi thế lớn trong việc tiếp cận công nghệ mới, ứng dụng kỹ thuật hiện đại. Trình độ chuyên môn: 100% đạt chuẩn, trên 54% có trình độ từ đại học trở lên hoặc các chứng chỉ chuyên khoa. Đội ngũ bác sĩ, điều dưỡng được đào tạo chính quy, nhiều người có kinh nghiệm từ các bệnh viện tuyến trên, tạo nền tảng cho phát triển chuyên môn. Nhìn chung, đội ngũ CBNV, NLĐ của bệnh viện đảm bảo cả về số lượng lẫn chất lượng, có tiềm năng phát triển, sẵn sàng đáp ứng yêu cầu đổi mới trong giai đoạn tới.

### **2.2. Việc làm và đời sống của đoàn viên, NLĐ**

**Việc làm ổn định:** 100% đoàn viên có việc làm thường xuyên, không có lao động dôi dư. Bệnh viện từng bước mở rộng quy mô, nhiều kỹ thuật mới triển khai đã tạo thêm cơ hội việc làm và tăng thu nhập.

**Thu nhập, đời sống:** mức thu nhập bình quân còn ở mức trung bình khá so với khu vực (ước đạt 10–12 triệu đồng/người/tháng, tùy vị trí).

Công đoàn đã phối hợp chăm lo đời sống NLĐ qua các hoạt động thiết thực: phúc lợi đoàn viên, thăm hỏi, trợ cấp, tổ chức bữa cơm công đoàn, tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao, tạo môi trường làm việc đoàn kết, gắn bó.

**Khó khăn:** chi phí sinh hoạt ngày càng tăng, thu nhập chưa thực sự tương xứng với cường độ, tính chất công việc; điều kiện lao động ở một số khoa, phòng còn hạn chế (áp lực trực cấp cứu, môi trường độc hại).

### **2.3. Tình hình tư tưởng, tâm trạng đoàn viên, NLĐ**

Nhìn chung ổn định, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng bộ, sự phát triển của bệnh viện và vai trò của tổ chức công đoàn.

Đoàn viên, NLĐ có ý thức trách nhiệm cao, tâm huyết với nghề, tận tụy phục vụ người bệnh, sẵn sàng nhận nhiệm vụ khó khăn như phòng chống dịch, hiến máu tình nguyện, khám ngoại viện.

Tuy nhiên, tâm trạng còn băn khoăn:

- Một số lo lắng về thu nhập chưa ổn định, áp lực công việc cao.
- Một bộ phận ít quan tâm đến sinh hoạt công đoàn do bận chuyên môn hoặc chưa thấy rõ lợi ích trực tiếp.
- Một số ý kiến bày tỏ mong muốn công đoàn tiếp tục thương lượng tốt hơn về tiền lương, phụ cấp, điều kiện làm việc.

Đánh giá chung:

Đội ngũ CBNV, NLĐ BVĐK Quang Khởi lực lượng đông đảo là trẻ, có chuyên môn cao, giàu nhiệt huyết, là nền tảng quan trọng để triển khai các phong trào công đoàn. Song, để phát huy hết tiềm năng, cần có giải pháp thiết thực hơn về nâng cao thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống tinh thần và giải tỏa áp lực tâm lý cho NLĐ.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2028**

### **1. Về Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động**

**Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn, tổ chức Hội nghị NLĐ đầu năm:** BCH Công đoàn đã chủ động phối hợp cùng Ban Giám đốc tổ chức Hội nghị NLĐ hằng năm theo đúng quy định. Tại hội nghị, NLĐ được tham gia thảo luận, góp ý, nêu kiến nghị về chế độ, chính sách, điều kiện làm việc, từ đó ban hành Nghị quyết Hội nghị làm cơ sở triển khai trong năm. Qua đó, quyền làm chủ của NLĐ được phát huy, vai trò của Công đoàn được khẳng định.

**Đại diện tham gia các hội đồng:** BCH Công đoàn tham gia tích cực trong các hội đồng: Hội đồng nâng lương, Hội đồng khen thưởng – kỷ luật, Hội đồng thi đua... Qua đó, đảm bảo sự công bằng, minh bạch trong việc xét nâng lương, khen thưởng, xử lý kỷ luật, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên. Công đoàn cũng tham

gia xây dựng nội quy, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

**Thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể:** Công đoàn đã chủ động thương lượng với lãnh đạo chuyên môn, đưa nhiều điều khoản có lợi cho NLĐ vào TULĐTT, xây dựng quy chế chi tiêu, phân phối thu nhập (phụ cấp trực, hỗ trợ độc hại, chế độ lễ tết, trợ cấp khó khăn). được NLĐ đồng thuận và được LĐLĐ xếp loại A, chủ tịch công đoàn được LĐLĐ tỉnh tuyên dương và tặng Bằng khen.

**Thực hiện dân chủ tại nơi làm việc:** BCH Công đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, công khai kế hoạch, tài chính, thu nhập, chế độ chính sách; phát huy vai trò giám sát của tập thể NLĐ. 100% tổ công đoàn được tham gia xây dựng kế hoạch chuyên môn, thi đua.

**Hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát; tư vấn pháp luật, an toàn vệ sinh lao động:** BCH Công đoàn đã tổ chức giám sát việc thực hiện chế độ lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động. Phối hợp kiểm tra công tác bảo hộ lao động, môi trường làm việc ở các khoa, phòng; kịp thời kiến nghị trang bị phương tiện bảo hộ, cải thiện điều kiện làm việc. Công đoàn còn cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn ATVSLĐ, tư vấn chính sách cho đoàn viên khi cần thiết, giúp NLĐ yên tâm công tác.

**Đánh giá chung:** Trong nhiệm kỳ qua, BCH Công đoàn BVĐK Quang Khởi đã thực hiện khá tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi NLĐ. Các hoạt động phối hợp với chuyên môn ngày càng đi vào thực chất, tạo sự tin tưởng trong đoàn viên, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Tuy nhiên, vẫn cần tiếp tục nâng cao chất lượng đối thoại định kỳ, tiến tới ký kết thỏa ước lao động tập thể mở rộng hơn các phúc lợi cho NLĐ.

## **2. Về Chăm lo lợi ích cho đoàn viên và NLĐ**

**Các hoạt động chăm lo nổi bật:** Ban Chấp hành Công đoàn luôn xác định chăm lo lợi ích cho đoàn viên, NLĐ là nhiệm vụ trung tâm. Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn đã:

Tổ chức thăm hỏi, động viên kịp thời đoàn viên và thân nhân khi ốm đau, hiếu hỷ, khó khăn với tổng số hơn 347 lượt, số tiền hỗ trợ gần 117.700.000 đồng.

Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 100% đoàn viên, chú trọng sàng lọc các bệnh nghề nghiệp và bệnh mạn tính.

Duy trì việc gặp mặt, tặng quà nhân dịp các ngày lễ, tết, ngày Thầy thuốc Việt Nam 27/2, Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, 1/6, tết trung thu, tết Nguyên Đán... với tổng kinh phí hơn 500 triệu đồng.

Phối hợp với ban LĐ công ty, BGĐ bệnh viện tổ chức tham quan, du lịch, giao lưu văn nghệ – thể thao hàng năm, góp phần nâng cao đời sống tinh thần, tạo môi trường làm việc đoàn kết, gắn bó.

Hỗ trợ đoàn viên mua **áo đồng phục công sở, áo nhận diện công đoàn**, giúp tăng tính chuyên nghiệp, tạo hình ảnh đẹp của đội ngũ CNVLD trong mắt nhân dân.

Bữa ăn ca: Công đoàn đã kiến nghị lãnh đạo cải thiện chế độ ăn ca, chế độ trực, hỗ trợ dinh dưỡng ca trực, bổ sung chế độ ăn hợp lý cho đoàn viên.

**Chương trình phúc lợi cho đoàn viên:** BCH Công đoàn tham mưu, phối hợp với chuyên môn, giúp đoàn viên được hưởng nhiều ưu đãi như miễn phí 100% cho đoàn viên công đoàn, tư thân phụ mẫu, anh em ruột được khám chữa bệnh tại bệnh viện ngoài chế độ BHYT chi trả, về giá cả khi sử dụng dịch vụ mua sắm, du lịch, khám sức khỏe. Trong nhiệm kỳ, có khoảng 3.000 lượt đoàn viên, tư thân phụ mẫu hưởng lợi với tổng giá trị ưu đãi hơn 450 triệu đồng.

#### **Chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”:**

Hàng năm, Công đoàn tổ chức chương trình **“Tết Sum vầy – Xuân gắn kết”**, tặng quà Tết cho đoàn viên, với tổng số gần 350 suất quà trị giá hơn 100 triệu đồng.

Triển khai các hoạt động trong **Tháng Công nhân**, gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ, tổ chức đối thoại định kỳ, gặp gỡ NLĐ, phát động phong trào thi đua lao động giỏi.

#### **Chương trình “Mái ấm Công đoàn” và hoạt động xã hội:**

BCH Công đoàn đã vận động, ủng hộ Quỹ “Mái ấm Công đoàn”, tổng trị giá 3 triệu đồng.

Vận động đoàn viên tham gia đóng góp Quỹ “Vì người nghèo”, Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, hỗ trợ đồng bào vùng lũ, với tổng số tiền trên 180 triệu đồng.

Thành lập CLB “Ngân hàng máu sống” và vận động hiến máu tình nguyện trên 50 lượt/năm, góp phần cứu sống người bệnh.

**Đánh giá chung:** Công đoàn BVĐK Quang Khởi đã thực hiện nhiều hoạt động **thiết thực, cụ thể, gắn với nhu cầu đời sống thực tế** của đoàn viên, từ chăm lo sức khỏe, hỗ trợ tinh thần đến phúc lợi, nhà ở. Các chương trình lớn như “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Mái ấm Công đoàn” được triển khai hiệu quả, để lại dấu ấn trong đoàn viên. Tuy nhiên, vẫn cần đa dạng hóa hơn nữa các phúc lợi đoàn viên, nhất là trong bối cảnh đời sống vật chất – tinh thần ngày càng có yêu cầu cao.

### **3. Về công tác tuyên truyền, giáo dục**

**Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối, chính sách pháp luật:** BCH Công đoàn đã phối hợp với Đảng ủy, Ban Giám đốc tổ chức học tập, quán triệt các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, cũng như các nghị quyết, chương trình hành động của Công đoàn cấp trên đến 100% đoàn viên. Nội dung được triển khai bằng nhiều hình thức: sinh hoạt công đoàn, hội nghị, bảng tin, nhóm Zalo, fanpage bệnh viện... Qua đó, nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động và trách nhiệm của CNVLD trong thực hiện nhiệm vụ.

**Triển khai “Tháng Công nhân”:** Hằng năm, Công đoàn đều phát động và tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ. Trong đó có: đối thoại với NLĐ, tặng quà đoàn viên khó khăn, tổ chức thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, biểu dương “Công nhân giỏi, sáng kiến hay”. Đây là dịp quan trọng để phát huy vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn, tạo phong trào sôi nổi, khích lệ tinh thần đoàn viên, NLĐ.

**Hoạt động chào mừng ngày lễ lớn và Ngày thành lập Công đoàn:** BCH Công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước như: 30/4 – 1/5, 2/9, 20/11, 27/2...; kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7). Các hoạt động gắn với văn nghệ, thể thao, hội thi tay nghề, tọa đàm... vừa tạo khí thế thi đua sôi nổi, vừa bồi đắp niềm tự hào nghề nghiệp, tinh thần gắn bó trong đoàn viên.

Nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, đời sống văn hóa, nắm bắt tư tưởng CNVLD: Công đoàn phối hợp với Phòng nhân sự, Ban Giám đốc cử đoàn viên tham gia nhiều lớp tập huấn chuyên môn, kỹ năng mềm, ứng dụng CNTT, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số. Song song đó, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao thường niên, góp phần nâng cao đời sống tinh thần. Công tác nắm bắt tư tưởng, tâm trạng đoàn viên được thực hiện qua sinh hoạt định kỳ, nhóm zalo góp ý, kênh trao đổi trực tuyến; từ đó phản ánh kịp thời với lãnh đạo, giúp giải quyết khó khăn, vướng mắc cho NLĐ.

**Công tác tuyên truyền hoạt động công đoàn:** BCH Công đoàn đã đẩy mạnh truyền thông nội bộ bằng nhiều hình thức: bản tin, fanpage, trang thông tin điện tử của bệnh viện, loa truyền thanh nội bộ... Các hoạt động chăm lo, phong trào thi đua, gương điển hình tiên tiến được phản ánh kịp thời, lan tỏa tinh thần tích cực, nâng cao uy tín và hình ảnh của tổ chức công đoàn trong đoàn viên, NLĐ.

**Đánh giá chung:** Công tác tuyên truyền, giáo dục trong nhiệm kỳ qua đã có bước tiến mới cả về nội dung lẫn phương thức. Thông tin đến đoàn viên nhanh hơn, đa dạng hơn; phong trào “Tháng Công nhân” ngày càng đi vào chiều sâu; hoạt động chào mừng lễ lớn và ngày truyền thống được tổ chức thiết thực, tạo khí thế thi đua sôi nổi. Tuy nhiên, một số hình thức tuyên truyền vẫn còn đơn điệu, chưa khai thác hết tiềm năng của nền tảng số; kỹ năng truyền thông của cán bộ công đoàn cần tiếp tục được bồi dưỡng.

#### **4. Công tác thi đua khen thưởng và kết quả các phong trào thi đua**

**Việc triển khai các phong trào thi đua:** BCH Công đoàn đã chủ động phối hợp với Ban Giám đốc xây dựng kế hoạch, phát động và đăng ký thi đua hằng năm; tổ chức ký cam kết thực hiện nhiệm vụ, giao chỉ tiêu cụ thể đến từng khoa, phòng, tổ công đoàn. Công tác sơ kết, tổng kết, biểu dương kịp thời được thực hiện, tạo động lực thi đua sôi nổi, liên tục trong CNVLD.

**Các phong trào thi đua trọng tâm do Công đoàn phát động:**

**Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”:** được triển khai sâu rộng, gắn

liên với nhiệm vụ chuyên môn khám chữa bệnh. Trong nhiệm kỳ đã có trên 30 đề tài khoa học, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, Trong đó có 2 đề tài cấp tỉnh; nhiều kỹ thuật mới được ứng dụng thành công, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ y tế, tăng sự hài lòng của người bệnh.

**Phong trào “Xây dựng công sở xanh – sạch – đẹp, văn minh”:** các khoa, phòng duy trì vệ sinh, cải tạo cảnh quan, trồng cây xanh, tạo môi trường làm việc an toàn, thân thiện. 2 năm liên đạt danh hiệu “Đơn vị văn hóa”, 95% hộ gia đình CNVLD đạt “Gia đình văn hóa”.

**Phong trào văn nghệ, thể thao:** tổ chức thường niên các giải bóng chuyền, bóng đá, văn nghệ quần chúng; tham gia các hội thao do LĐLĐ và ngành Y tế tổ chức, đạt nhiều giải thưởng (đặc biệt giải Nhất bóng chuyền nữ LĐLĐ thị xã năm 2024).

**Phong trào học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị:** trong nhiệm kỳ có hơn 40 lượt cán bộ, đoàn viên tham gia học sau đại học, chuyên khoa I, chuyên khoa II, lý luận chính trị; hàng trăm lượt tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ.

**Phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà”:** được duy trì thường xuyên, hằng năm trên 95% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu; nhiều cá nhân tiêu biểu được biểu dương, khen thưởng, góp phần xây dựng hình ảnh đẹp của người nữ thầy thuốc – người cán bộ y tế.

**Các cuộc thi, chương trình do Công đoàn cấp trên phát động:** Đoàn viên công đoàn bệnh viện tích cực tham gia các cuộc thi trực tuyến, tìm hiểu nghị quyết và chính sách pháp luật:

Cuộc thi “Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Công đoàn Nghệ An lần thứ XIX”.

Cuộc thi “Niềm tin – kỳ vọng về Đại hội Công đoàn Việt Nam” nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Cuộc thi “Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, NLD”.

Cuộc thi trực tuyến “CNVLD tìm hiểu về Luật Công đoàn và Luật BHXH năm 2025”. Qua các cuộc thi, nhận thức của đoàn viên về tổ chức công đoàn, pháp luật lao động, chính sách BHXH, BHYT được nâng cao;

**Công tác khen thưởng:** BCH Công đoàn luôn chú trọng phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu. Trong nhiệm kỳ:

Công đoàn cơ sở BVĐK Quang Khởi được LĐLĐ thị xã công nhận **Công đoàn vững mạnh xuất sắc** 2 năm liên tục, Năm 2024 được Tổng LĐLĐ VN tặng cơ thi đua.

Có 6 cá nhân được LĐLĐ tỉnh, UBND, LĐLĐ thị xã khen thưởng trong các phong trào thi đua.

Hàng chục lượt đoàn viên được bệnh viện khen thưởng trong các phong trào thi đua chuyên môn và công đoàn.

**Đánh giá chung:** Công tác thi đua, khen thưởng trong nhiệm kỳ qua đã được triển khai bài bản, thiết thực, gắn chặt với nhiệm vụ chuyên môn. Các phong trào thi đua của Công đoàn tạo động lực để CNVLD rèn luyện, cống hiến, khẳng định vị thế của tổ chức công đoàn trong đời sống chính trị – xã hội của đơn vị. Tuy nhiên, việc khen thưởng một số hoạt động còn chậm, chưa bao quát hết các nhân tố điển hình; cần tiếp tục đổi mới, kịp thời và đa dạng hình thức động viên trong thời gian tới.

## **5. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh**

*(gắn với Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị)*

**Xây dựng nội quy, quy chế, chương trình hành động:** Ngay sau Đại hội, BCH Công đoàn đã ban hành Quy chế hoạt động, Quy chế chi tiêu nội bộ, Chương trình hành động toàn khóa; xác định rõ vai trò, trách nhiệm của từng ủy viên BCH, phân công nhiệm vụ cụ thể, làm cơ sở triển khai công tác công đoàn.

**Xây dựng kế hoạch hoạt động hằng năm:** BCH Công đoàn xây dựng kế hoạch công tác chi tiết cho từng năm, cụ thể hóa nội dung hoạt động theo tháng, quý, bám sát chỉ đạo của LĐLĐ thị xã và tình hình thực tế của đơn vị. Nhờ đó, các hoạt động công đoàn diễn ra nề nếp, có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức.

**Vai trò lãnh đạo, đổi mới phương thức hoạt động:** BCH, duy trì chế độ họp định kỳ (BCH: ít nhất 3 tháng/lần;), đồng thời có các cuộc họp đột xuất khi cần thiết. Nội dung sinh hoạt công đoàn được đổi mới, gắn chặt với nhiệm vụ chuyên môn, với nhu cầu của đoàn viên, từng bước khắc phục bệnh hành chính hóa trong sinh hoạt.

**Quy hoạch, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ công đoàn:** BCH Công đoàn chú trọng quy hoạch, đào tạo đội ngũ cán bộ kế cận; cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ do LĐLĐ tổ chức; chú trọng kỹ năng thương lượng, đối thoại, kỹ năng số. Nhiều đồng chí trưởng thành từ phong trào công đoàn, giữ vai trò nòng cốt trong các khoa, phòng.

**Quản lý, phát triển đoàn viên:** Thực hiện quản lý đoàn viên theo phần mềm của Tổng LĐLĐ; thường xuyên rà soát, bổ sung dữ liệu đoàn viên. Trong nhiệm kỳ, công đoàn phát triển thêm 99 đoàn viên mới (tăng 43,6% so đầu nhiệm kỳ). 100% đoàn viên được xếp loại, đánh giá cuối năm theo quy định.

**Bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng:** Công đoàn đã giới thiệu 31 đoàn viên ưu tú học lớp nhận thức về Đảng để Đảng ủy xem xét, trong đó 9 đồng chí được kết nạp Đảng, góp phần nâng cao chất lượng chính trị trong đội ngũ CNVLD.

**Công tác nữ công:** Ban Nữ công hoạt động tích cực, duy trì phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà”, đạt tỷ lệ 95% nữ CNVCLĐ hoàn thành tốt; tổ chức tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề nhân dịp 8/3, 20/10; quan tâm chế độ, chính sách, quyền lợi chính đáng của lao động nữ.

**Công tác kiểm tra công đoàn:** Ủy ban Kiểm tra Công đoàn hoạt động nền nếp, thực hiện kiểm tra định kỳ và đột xuất đối với tổ công đoàn; tập trung kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, thu chi tài chính, công tác đoàn vụ.

**Công tác tài chính công đoàn:**

100% đoàn viên nộp đoàn phí đầy đủ, đúng thời hạn.

Công đoàn thực hiện tốt công tác thu – nộp kinh phí công đoàn, đúng quy định của Tổng Liên đoàn.

Quản lý tài chính qua tài khoản ngân hàng; chi tiêu theo đúng quy chế chi tiêu nội bộ đã được thông qua.

Kinh phí chủ yếu tập trung vào chăm lo, phúc lợi cho đoàn viên và hoạt động phong trào.

**Công tác hồ sơ, nghiệp vụ:** Hồ sơ công đoàn được lưu trữ, cập nhật thường xuyên, đầy đủ theo mẫu biểu quy định; ứng dụng CNTT trong quản lý hồ sơ đoàn viên, tài chính. Công tác báo cáo định kỳ, đột xuất gửi LĐLĐ thị xã đảm bảo đúng thời gian, chất lượng.

**Đánh giá chung:** Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn BVĐK Quang Khởi trong nhiệm kỳ qua đã đạt nhiều kết quả: tổ chức vững mạnh, đoàn viên gắn bó; phương thức hoạt động đổi mới, sát thực tiễn; tài chính công khai, minh bạch; đội ngũ cán bộ công đoàn ngày càng trưởng thành. Tuy nhiên, cần tiếp tục chú trọng nâng cao kỹ năng cán bộ công đoàn, đẩy mạnh số hóa công tác quản lý, đa dạng hóa phương thức sinh hoạt, để đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.

### **III. Hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm**

#### **1. Hạn chế**

Một số hoạt động công đoàn còn mang tính hình thức, hiệu quả chưa đồng đều giữa các tổ công đoàn.

Việc đổi mới nội dung, phương thức sinh hoạt công đoàn chưa mạnh; ứng dụng công nghệ số trong quản lý đoàn viên, truyền thông, khảo sát ý kiến còn hạn chế.

Nguồn kinh phí công đoàn còn hạn hẹp, chưa đáp ứng được hết nhu cầu chăm lo phúc lợi đoàn viên.

Một số cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, kỹ năng hoạt động công đoàn, nhất là về đối thoại, tuyên truyền và kỹ năng số còn hạn chế.

Tỷ lệ đoàn viên tham gia một số phong trào thi đua, hoạt động văn hóa – thể thao chưa cao do áp lực công việc chuyên môn.

#### **2. Nguyên nhân**

##### **Nguyên nhân khách quan:**

Cường độ và tính chất lao động ngành y tế đặc thù, đoàn viên ít có thời gian tham gia hoạt động công đoàn.

##### **Nguyên nhân chủ quan:**

Một số nội dung hoạt động công đoàn chưa sát nhu cầu, nguyện vọng thực tế của NLĐ.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng cán bộ công đoàn chưa thường xuyên.

Việc khai thác nguồn lực xã hội hóa để tăng phúc lợi đoàn viên chưa đa dạng.

### **3. Bài học kinh nghiệm**

Hoạt động công đoàn phải bám sát nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của bệnh viện, đặt lợi ích thiết thực của NLĐ lên hàng đầu.

Phát huy vai trò đối thoại, thương lượng tập thể, tạo sự đồng thuận, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản lý, điều hành, truyền thông công đoàn.

Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, trẻ hóa và xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có uy tín, trách nhiệm.

Kết hợp chặt chẽ giữa chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ với tổ chức các phong trào thi đua yêu nước gắn nhiệm vụ chuyên môn.

Xây dựng mối quan hệ phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa Công đoàn – Đảng ủy – Ban Giám đốc, phát huy sức mạnh tập thể để hoàn thành nhiệm vụ.

### **Phần thứ hai**

## **MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2025 -2030**

### **1. Dự báo tình hình**

Dự báo trong 05 năm tới, phong trào CNVLD và hoạt động Công đoàn, sẽ có những thuận lợi, khó khăn:

#### **1.1. Thuận lợi**

**Chủ trương, chính sách thuận lợi:** Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam tiếp tục quan tâm đến việc đổi mới tổ chức Công đoàn, chú trọng chăm lo đời sống NLĐ; ngành Y tế được ưu tiên phát triển với chiến lược chuyển đổi số, nâng cao chất lượng khám chữa bệnh.

**Sự lãnh đạo, chỉ đạo sát sao:** Được sự quan tâm của Đảng ủy phường Hoàng Mai, Công đoàn phường, LĐLĐ tỉnh, Đảng ủy bệnh viện và sự phối hợp của Ban Giám đốc bệnh viện trong xây dựng phong trào CNVLD, tạo điều kiện để công đoàn phát huy vai trò chăm lo và bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ..

**Đội ngũ CNVLD trẻ, trình độ cao:** Nhân lực bệnh viện ngày càng tăng cả về số lượng và chất lượng (73 bác sĩ/326 NV), có năng lực tiếp cận kỹ thuật mới, tinh thần nhiệt huyết, sáng tạo, dễ thích ứng với công nghệ và chuyển đổi số.

**Phong trào thi đua gắn với chuyên môn:** Phong trào “Nâng cao chất lượng khám chữa bệnh – sự hài lòng người bệnh”, “5S trong bệnh viện”, “Xanh – sạch – đẹp, an toàn, thân thiện” đã tạo nền tảng, được đoàn viên hưởng ứng mạnh mẽ.

**Đời sống văn hóa, tinh thần ngày càng được quan tâm:** Hoạt động văn nghệ, thể thao, chăm lo nữ công, phúc lợi đoàn viên duy trì thường xuyên, góp phần nâng cao đời sống tinh thần, tạo sự đoàn kết, gắn bó trong tập thể.

## **2. Khó khăn, thách thức**

**Áp lực chuyên môn:** Bệnh viện phải nâng cao chất lượng khám chữa bệnh để giữ chân người bệnh, đồng nghĩa NLD chịu áp lực chuyên môn, năng suất, trách nhiệm cao.

**Thu nhập, đời sống NLD:** Nhiều đoàn viên có mức thu nhập trung bình, trong khi chi phí sinh hoạt ngày càng tăng, ảnh hưởng đến sự yên tâm công tác.

**Cường độ, tính chất lao động đặc thù ngành y tế:** Trực cấp cứu, chống dịch, tiếp xúc môi trường độc hại, áp lực công việc cao dễ gây stress cho NLD.

**Kinh phí công đoàn còn hạn hẹp:** Khó tổ chức các hoạt động quy mô lớn, phúc lợi chưa đa dạng.

**Một bộ phận đoàn viên ít quan tâm đến hoạt động công đoàn:** Do bận rộn chuyên môn, chưa nhận thấy rõ lợi ích thiết thực từ tổ chức công đoàn.

**Yêu cầu chuyển đổi số và ứng dụng kỹ thuật cao:** Đòi hỏi CNVLD liên tục học tập, nâng cao kỹ năng CNTT, trong khi vẫn phải đảm bảo nhiệm vụ chuyên môn hàng ngày.

## **2. Mục tiêu**

Xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn các cấp vững mạnh; thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới, trọng tâm là đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín và phương pháp công tác tốt. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên, người lao động; giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Chính quyền với công đoàn, người lao động. Với phương châm **“Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển”**,

## **3. Về một số chỉ tiêu:**

### **3.1. Nhóm chỉ tiêu riêng có của tổ chức công đoàn:**

- 100% CB, CNV, LD đủ điều kiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam được kết nạp vào tổ chức Công đoàn;
- 100% cán bộ, đoàn viên được tiếp thu các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, nghị quyết đại hội Đảng, nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp;

- 100% Ban Chấp hành công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ Công tác công đoàn;
- 100% đoàn viên được thăm hỏi giúp đỡ khi ốm đau hoặc gặp khó khăn. được đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của mỗi cá nhân đoàn viên.
- Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có từ 3 năm trở lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- 100% đoàn viên hoàn thành nhiệm vụ, 20% hoàn thành xuất sắc;
- Hàng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị người lao động theo quy định;
- Vận động CBCNV, LĐ tham gia xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị phát triển. Trong nhiệm kỳ phân đấu giới thiệu từ 05 đoàn viên công đoàn ưu tú trở lên cho Đảng xem xét, bồi dưỡng và kết nạp;
- Trong nhiệm kỳ tổ chức ít nhất 01 hoạt động lớn? (như giải thể thao, văn nghệ, tham quan nghỉ dưỡng)
- Chỉ đạo hoạt động kiểm tra công đoàn có hiệu quả, mỗi năm kiểm tra đồng cấp ít nhất 1 lần; thực hiện hiệu quả chức năng giám sát của UBKT công đoàn đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CB,CNV,LĐ;
- 100% đoàn viên đóng đoàn phí đầy đủ và hưởng ứng các cuộc vận động từ thiện do Công đoàn các cấp phát động.
- Tham gia đầy đủ các cuộc thi do Công đoàn cấp trên tổ chức.

### *3.2. Nhóm chỉ tiêu công đoàn tham gia thực hiện:*

- Công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể; phần đấu thỏa ước đạt loại A.
- Thu kinh phí qua tài khoản chung của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đạt 100% theo chỉ tiêu của Tổng Liên đoàn giao.
- 100% gia đình đoàn viên Công đoàn đạt danh hiệu gia đình văn hóa;

## **4. Khâu đột phá**

*(Dự kiến có 3 khâu đột phá)*

**(1) Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời gian làm việc.**

Đối thoại định kỳ: Tổ chức ít nhất 2 cuộc đối thoại/năm giữa Ban Giám đốc – BCH Công đoàn – NLĐ để kịp thời tháo gỡ khó khăn, kiến nghị.

Thương lượng tập thể: Xây dựng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với luật định, đặc biệt về:

Tiền lương, phụ cấp trực, chế độ ngoài giờ.

Tiền thưởng định kỳ, thưởng đột xuất, khuyến khích sáng kiến kinh nghiệm, đề tài khoa học.

Điều kiện làm việc: môi trường an toàn, vệ sinh, bảo hộ lao động.

Thời gian làm việc, nghỉ ngơi hợp lý; quan tâm đặc thù lao động nữ.

Cơ chế giám sát: BCH Công đoàn phối hợp với phòng Hành chính- NS giám sát việc thực hiện thỏa thuận, công khai kết quả để đoàn viên nắm rõ.

### **Chỉ tiêu phấn đấu:**

100% tổ công đoàn có kiến nghị cụ thể tham gia đối thoại.

Hàng năm có tối thiểu 3–5 nội dung mới, có lợi cho NLĐ được đưa vào thỏa ước LĐTT.

Mức tăng thu nhập bình quân NLĐ cao hơn mức tăng trưởng chung của đơn vị.

## **2. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có kỹ năng, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín**

Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng hoạt động công đoàn: thương lượng, truyền thông, quản lý tài chính, kỹ năng số.

Trẻ hóa đội ngũ, phát hiện, bồi dưỡng cán bộ kế cận.

Chỉ tiêu: 100% cán bộ công đoàn được tập huấn ít nhất 01 lần/năm; 70% cán bộ dưới 40 tuổi được quy hoạch, đào tạo nguồn kế cận.

## **3. Ứng dụng chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.**

Thực hiện quản lý đoàn viên, thu – chi tài chính công đoàn qua phần mềm, từng bước xây dựng “Công đoàn số – đoàn viên số”.

Sử dụng nền tảng số để tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật và thông tin hoạt động công đoàn.

Triển khai khảo sát, lấy ý kiến đoàn viên trực tuyến; kết nối, hỗ trợ đoàn viên qua kênh số (Zalo, app, cổng thông tin).

Chỉ tiêu: Đến năm 2027, 100% đoàn viên có hồ sơ điện tử; 80% hoạt động công đoàn được số hóa (quản lý, tuyên truyền, khảo sát, thống kê).

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên và người lao động**

- Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, NLĐ là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu; nêu rõ trách nhiệm của BCH CĐCS trong thực hiện nhiệm vụ này.

- Chủ động đề xuất cơ chế chính sách liên quan đến đoàn viên, NLĐ và thúc đẩy hoạt động công đoàn.

- Nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của NLĐ, tình hình quan hệ lao động

- Thực hiện hiệu quả dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện, nhất là ở cơ sở.

- Tổ chức các hoạt động gắn với lợi ích cơ bản của đoàn viên công đoàn và người lao động thông qua: Chương trình phúc lợi, dân chủ nội bộ, thỏa ước lao động tập thể,

các chương trình Tết sum vầy, tháng công nhân, chương trình Mái ấm công đoàn, hỗ trợ gạch cho đoàn viên khó khăn,...

- Đẩy mạnh các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa; các hoạt động xã hội, tương thân, tương ái trong đoàn viên và người lao động.

- Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao trong cơ quan, đơn vị; tăng cường giao lưu kết nối với đơn vị bạn...

**2. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và người lao động, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng lớn mạnh**

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền
- Nắm chắc, xử lý đúng đắn, kịp thời các vấn đề tư tưởng của đoàn viên
- Sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội theo hướng thiết thực.

- Xác định nội dung trọng tâm cần tập trung tuyên truyền: Các chủ trương chính sách mới; tuyên truyền, vận động công nhân, viên chức, lao động tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Thực hiện Nghị quyết TW4 khoá XII về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng, ngăn chặn đầy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “Tự diễn biến,”Tự chuyển hoá” trong nội bộ với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; tăng cường bảo vệ các giá trị của Công đoàn Việt Nam; phản bác các luận điệu xuyên tạc, xấu độc trên mạng xã hội.

- Tham gia xây dựng giai cấp công nhân về chính trị, tư tưởng, đạo đức
- Vận động đoàn viên tham gia xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời, góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp của công nhân.

**3. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế- xã hội của địa phương, đơn vị:**

- Phối hợp chuyên môn xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động các phong trào thi đua trong đoàn viên và người lao động, góp phần xây dựng bệnh viện ngày càng phát triển.

- Tham gia đầy đủ các phong trào thi đua; đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị theo hướng thiết thực, hiệu quả, hội tụ sự tham gia đồng bộ của đoàn viên, người lao động, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua.

**Một số phong trào thi đua trọng tâm trong nhiệm kỳ:**

**3.1. Phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn**

Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

Thi đua nâng cao chất lượng dịch vụ, chăm sóc, phục vụ nhân dân.

Thi đua ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và chuyên môn.

### **3.2. Phong trào thi đua về cải tiến, sáng kiến, nghiên cứu khoa học**

Thi đua đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa quy trình.

Thi đua nghiên cứu khoa học, ứng dụng sáng kiến trong thực tiễn.

Thi đua tiết kiệm, chống lãng phí gắn với thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, tiêu cực.

### **3.3. Phong trào thi đua vì cộng đồng, an sinh xã hội**

Thi đua “Đoàn kết, nhân ái, vì cộng đồng”, tham gia hoạt động từ thiện, giúp đỡ người nghèo.

Phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”.

Thi đua xây dựng môi trường văn hóa, nếp sống văn minh trong cơ quan.

Làm tốt công tác tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua; chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

Dành nguồn lực tài chính cho công tác khen thưởng.

## **4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.**

Triển khai đồng bộ chương trình hành động, kế hoạch thực hiện Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị; tiếp tục triển khai các nội dung về xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới, theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, cụ thể hóa phương thức hoạt động công đoàn bằng quy chế, quy định, quy trình; nghiên cứu xây dựng VH của tổ chức Công đoàn.

Chủ động xây dựng chương trình công tác hàng năm, toàn khoá; xây dựng quy chế làm việc của BCH công đoàn; thực hiện các kỳ họp BCH và sinh hoạt đoàn viên nghiêm túc, đảm bảo Điều lệ CĐVN.

Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động.

BCH công đoàn chú trọng chỉ đạo rõ nét, hiệu quả công tác kiểm tra công đoàn, công tác nữ công; công tác tài chính công đoàn.

Hàng năm BCH CĐ xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ đoàn viên Công đoàn, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nhận thức, tư tưởng đoàn viên tổ chức tập huấn về nghiệp vụ CĐ, để đoàn viên hiểu rõ về tổ chức CĐ.

Làm tốt công tác quản lý, xếp loại và thi đua khen thưởng đoàn viên hàng kỳ, hàng năm thông qua các tiêu chí cụ thể như: Chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của cơ quan, đơn vị. Tinh

thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong, lễ lối làm việc. Kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, học tập, rèn luyện tay nghề, nâng cao trình độ. Tham gia tích cực các phong trào thi đua, hoạt động đoàn thể, văn hóa – văn nghệ, thể dục – thể thao. Thực hiện tốt các phong trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, phong trào thi đua yêu nước tại đơn vị. Tinh thần đoàn kết, tương trợ, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp và quan hệ tốt với nhân dân. Ý thức giữ gìn đạo đức, lối sống lành mạnh, phòng chống các biểu hiện tiêu cực, tệ nạn xã hội. Qua đó, góp phần tạo động lực khích lệ, biểu dương kịp thời những đoàn viên tiêu biểu, đồng thời rèn luyện, giáo dục và uốn nắn những đoàn viên còn hạn chế.”

Đổi mới công tác vận động tập hợp quần chúng, tổ chức thực hiện thắng lợi các phong trào do công đoàn phát động, tổ chức xây dựng mô hình điểm, mô hình hoạt động ở từng lĩnh vực, kịp thời tổng kết rút kinh nghiệm để nhân ra diện rộng.

Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn, việc thực hiện điều lệ CĐVN, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu nhằm tạo động lực trong việc nội dung công tác công đoàn đề ra.

## **BCH CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2028**