

Hoàng Mai, ngày tháng 10 năm 2025

(Dự thảo)

BÁO CÁO
KIỂM ĐIỂM BCH CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023-2028
TRÌNH ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2025-2030

Thực hiện Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; quy chế hoạt động của Công đoàn BVĐK Quang Khởi; Ban Chấp hành công đoàn kiểm điểm trước Đại hội về sự lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động nhiệm kỳ 2023-2028 như sau:

I. TÌNH HÌNH BAN CHẤP HÀNH NHIỆM KỲ 2023- 2028.

1. Bối cảnh tình hình tác động đến hoạt động của Ban Chấp hành

1.1. Thuận lợi:

Luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Công đoàn cấp trên và sự phối hợp, tạo điều kiện của cấp ủy Đảng, chính quyền, chuyên môn trong đơn vị.

Đội ngũ đoàn viên đa số có phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, nhiệt tình tham gia các phong trào, hoạt động công đoàn.

Tập thể Ban Chấp hành đoàn kết, có tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo trong chỉ đạo, điều hành công việc.

Một số chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước, ngành và địa phương được ban hành đã tạo cơ sở thuận lợi để công đoàn triển khai nhiệm vụ.

1.2. Khó khăn:

Tình hình kinh tế - xã hội còn nhiều biến động, ảnh hưởng đến đời sống, việc làm và thu nhập của đoàn viên, người lao động.

Một bộ phận đoàn viên do bận rộn công tác chuyên môn nên chưa tham gia đầy đủ các hoạt động, phong trào do công đoàn phát động.

Nguồn kinh phí hoạt động công đoàn còn hạn chế, chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu tổ chức các hoạt động phong phú, đa dạng.

Trình độ, năng lực của một số ủy viên BCH còn chưa đồng đều, ảnh hưởng đến việc triển khai một số nhiệm vụ cụ thể.

2. Cơ cấu, số lượng

- Số lượng BCH Công đoàn đầu nhiệm kỳ: 7 Đc hiện tại: 5 Đc, có 2 Đc chuyên công tác Trong đó: Chủ tịch, Phó Chủ tịch và 3 ủy viên.

- Trình độ chuyên môn: Đại học 3, cao đẳng 2 Đc, Trình độ chính trị: 5 Đc đảng viên trong đó 1 sơ cấp LLCT, độ tuổi bình quân: 41,5 tuổi.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG TRONG NHIỆM KỲ

1. Về công tác chỉ đạo, điều hành

- Ban Chấp hành Công đoàn đã chú trọng xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng ủy viên, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy được vai trò, trách nhiệm của mỗi thành viên. Các chương trình hành động được cụ thể hóa, bám sát Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở và chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

- Hàng năm, BCH đều xây dựng chương trình công tác cụ thể, xác định rõ các chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm theo từng giai đoạn, gắn với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị.

- Chế độ hội họp được duy trì nền nếp; các cuộc họp BCH, BTV đảm bảo số lượng, chất lượng, đúng quy định. Trong nhiệm kỳ đã tổ chức được ... cuộc họp BCH, ... cuộc họp BTV, qua đó kịp thời thảo luận, thống nhất các nội dung, chương trình công tác, ban hành nhiều nghị quyết, kế hoạch, quyết định phù hợp.

- BCH đã chủ động tham mưu cho cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn trong việc phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, hoạt động văn hóa – văn nghệ, thể dục – thể thao; đồng thời quan tâm, chăm lo đời sống, kịp thời thăm hỏi, động viên đoàn viên khi ốm đau, khó khăn, hiếu hỷ.

- Các ủy viên BCH nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực tham gia các hoạt động, phát huy vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền, vận động, tổ chức phong trào; luôn đoàn kết, thống nhất trong tập thể BCH, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn tại đơn vị.

2. Một số kết quả nổi bật trong nhiệm kỳ

Trong nhiệm kỳ 2023 – 2028, dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Công đoàn cấp trên và sự quan tâm, phối hợp của cấp ủy, chuyên môn, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đã triển khai toàn diện các mặt công tác, đạt được nhiều kết quả nổi bật:

2.1 Công tác đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được quan tâm thực hiện thường xuyên; BCH đã tham mưu, đề xuất với chuyên môn giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách, đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên.

2.2 Công tác tuyên truyền, giáo dục được đẩy mạnh, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nhiều hoạt động tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các phong trào thi đua yêu nước được triển khai hiệu quả.

2.3 Công tác quản lý, phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh có nhiều chuyển biến tích cực; tỷ lệ đoàn viên tham gia sinh hoạt, hoạt động ngày càng cao; nhiều đoàn viên ưu tú được giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp.

2.4 Các phong trào thi đua như: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giải việc nước, đảm việc nhà”, phong trào văn hóa – văn nghệ, thể dục – thể thao... được tổ chức thường xuyên, thu hút đông đảo đoàn viên tham gia, tạo không khí đoàn kết, sôi nổi trong đơn vị.

2.5 Công tác chăm lo, hỗ trợ đoàn viên được quan tâm: BCH đã tổ chức thăm hỏi kịp thời các trường hợp ốm đau, hoạn nạn, hiếu hỷ; vận động nguồn lực hỗ trợ đoàn viên khó khăn; góp phần củng cố niềm tin của đoàn viên vào tổ chức công đoàn.

2.6 Công tác thi đua – khen thưởng được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch; kịp thời động viên, khích lệ những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, qua đó thúc đẩy phong trào chung ngày càng phát triển.

2.7 So với chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2023 – 2028, hầu hết các chỉ tiêu cơ bản đều đạt và vượt kế hoạch; nhiều chỉ tiêu đạt kết quả cao, tạo dấu ấn rõ nét trong hoạt động công đoàn của đơn vị.

3. Về phẩm chất đạo đức, lối sống

3.1. Phẩm chất đạo đức, lối sống

Các đồng chí trong BCH, BTV luôn giữ vững phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh.

Có ý thức nêu gương, tinh thần trách nhiệm cao trong công tác và sinh hoạt.

Không có biểu hiện tiêu cực, vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

3.2. Tinh thần đoàn kết, cộng sự

Tập thể BCH, BTV duy trì được sự đoàn kết, thống nhất, hỗ trợ lẫn nhau trong công việc.

Mỗi đồng chí đều có tinh thần trách nhiệm, thẳng thắn góp ý và tôn trọng lẫn nhau.

Thường xuyên phối hợp chặt chẽ, phát huy vai trò tập thể trong lãnh đạo, chỉ đạo.

3.3. Kết quả xếp loại hàng năm của các Ủy viên BCH

Hầu hết các đồng chí Ủy viên BCH được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Không có trường hợp bị kỷ luật hoặc xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

Một số cá nhân được khen thưởng, biểu dương vì có thành tích nổi bật như Năm 2023 Đc Chủ tịch được Tổng LĐLĐ VN tặng bằng khen, năm 2024: Đc phó chủ tịch được Tổng LĐLĐ VN tặng bằng khen. Tập thể năm 2024 LĐLĐ tỉnh tặng cờ thi đua, năm 2024 được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng cờ thi đua.

III. HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế

Một số chỉ tiêu trong nghị quyết chưa đạt như kỳ vọng.
Công tác nắm bắt tư tưởng, tâm tư cán bộ, đoàn viên có lúc chưa kịp thời.
Việc đổi mới phương thức lãnh đạo, phong cách làm việc đôi khi còn chậm, thiếu đồng bộ.

Công tác kiểm tra, giám sát có nội dung chưa sâu sát, hiệu quả chưa cao.

2. Nguyên nhân

2.1 Nguyên nhân khách quan

Tình hình kinh tế - xã hội chung còn nhiều khó khăn, tác động đến việc triển khai nhiệm vụ.

Một số chủ trương, chính sách của cấp trên thay đổi, đòi hỏi điều chỉnh, thích ứng kịp thời.

Nguồn lực (nhân lực, tài chính) có hạn, ảnh hưởng đến chất lượng triển khai công việc.

2.2 Nguyên nhân chủ quan

Một số đồng chí trong BCH chưa thật sự quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành.

Tinh thần đổi mới, sáng tạo của một số cán bộ còn hạn chế.

Công tác phối hợp giữa các bộ phận, tổ công đoàn đôi khi chưa nhịp nhàng.

3. Bài học kinh nghiệm

Phải giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy đoàn kết nội bộ.

Đẩy mạnh tinh thần đổi mới, sáng tạo trong lãnh đạo, điều hành.

Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế cận.

Luôn lắng nghe ý kiến của cán bộ, CNVLD để điều chỉnh phương hướng phù hợp.

**BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
NHIỆM KỲ 2023-2028**